

CROSSING THE CHASM



CROSSING THE CHASM

IMPARARE A CAMBIARE, CAMBIARE PER IMPARARE

Siate dalla parte giusta

Molte iniziative di cambiamento non raggiungono le loro aspettative. Insieme a tutti quelli che non hanno mai un inizio; ci sono molti progetti deludenti o falliti.

Surfare l'onda

Che ti piaccia o meno, il cambiamento accade. Noi possiamo scegliere di esserne un promotore o una 'vittima'!

Il viaggio è lungo

Avere a che fare con il cambiamento riguarda la nostra abilità a modificare le nostre abitudini ed incoraggiare gli altri a fare lo stesso.

CROSSING THE CHASM

LA TRASFORMAZIONE IN ATTO

Non parliamo di Change Management, ma di fare cose in modo differente. Crossing the Chasm è una serie di workshop e team coaching per fornire il necessario supporto ad un team, oppure ad un'organizzazione che vivendo un'importante cambiamento nel modo di lavorare e fare business.

I workshop aiutano il team ad identificare le cose che minacciano il successo e comprendere il livello di impegno dei individui, dei team e di tutta l'organizzazione rispetto al contesto. Il supporto per il team leader è erogato tramite l'affiancamento di un mentore per assicurare che il focus sia mantenuto anche durante le fasi più sfidanti.



OBIETTIVI E RISULTATI

RISULTATI TANGIBILI



Verificare le competenze e l'atteggiamento mentale del team



Prontezza al cambiamento verificata



Sviluppo del mindset individuale e del gruppo



Consapevolezza dei cambiamenti comportamentali necessari



Supportare lo sviluppo delle competenze individuale e del gruppo



Team formato per affrontare sfide attuali e future



Generare buone pratiche per l'intera organizzazione



Ritorno sull'investimento che impatta tutta l'organizzazione

WORKSHOP OVERVIEW

IL FORMAT IN UNO SGUARDO



#1 TESTING THE WATER

Analisi della situazione AI/IS in accordo con il team manager.



#2 BUILDING IN PROGRESS

Tre workshop di una giornata ciascuno per capire come evolvere, influenzare i soggetti interessati e gestire le crisi.



#3 TEAM COACHING

Sessione di team coaching per assicurarsi l'attenzione rimanga focalizzata sugli obiettivi.



#4 AFTER ACTION REVIEW

Workshop finale mirato al consolidamento degli apprendimenti, e al futuro sviluppo delle competenze individuali e del team.

TESTING THE WATER



#1



Quanto siamo pronti per fare il grande salto? Come per un lungo viaggio, il gruppo che guida la trasformazione ha bisogno di avere un'idea chiara della destinazione ed essere attrezzato per arrivarci.

Attraverso interviste iniziali e, se si desidera, anche sondaggi comportamentali, lo stato attuale della prontezza per il cambiamento viene stabilita.

⟨N⟩

BUILDING IN PROGRESS



#2



Tre workshop per esplorare i più importanti aspetti riguardanti la capacità di trasformazione. I contenuti dei workshop è definito in base ai bisogni del gruppo rispetto al loro stadio di trasformazione. Questo approccio favorisce un'applicazione dei concetti e gli strumenti sul campo.

Gli argomenti tipici includono gestione degli stakeholder, il cambiamento di abitudini, comunicazione e cocreazione..

TEAM COACHING



#3



Fra i workshop, saranno organizzate brevi sessioni di team coaching per assicurarsi che i team siano in grado di mettere in pratica le nuove conoscenze e dare un senso alle loro esperienze.

I soggetti chiave nel team avranno la possibilità di sessioni di coaching individuali per assicurarsi che possano influenzare e guidare il team giorno dopo giorno.

AFTER ACTION REVIEW



#4



Questo strumento viene applicato ad un workshop intensivo, o alla fine del progetto o dopo il raggiungimento di un importante traguardo della trasformazione.

Il workshop è incentrato sul sensemaking per il gruppo e l'apprendimento del team. I prodotti del workshop possono essere diffuse in tutta l'organizzazione per permettere altri team di trarne beneficio.

CONTATTI



Residente in Italia

steve@stevewilliams.biz

+39 388 4674 102

CREDITI

TUTTE LE FOTOGRAFIE SONO PROPRIETÀ DI UNSPLASH
O DELL'AUTORE

matt noble / fabio comparelli / jo leonhardt / randy
fath / nguyen thu hoai / charles deluvio

