

TEAM PHOTO



TEAM TIME

ALZARE IL PERFORMANCE

Non è semplice!

Gestire un team non è un compito facile e sono pochi quelli addestrati a farlo.

Quanto ci costa?

Quei fraintendimenti, azioni scoordinate e silenzi imbarazzanti che prezzo hanno? Per quanto tempo puoi sostenerlo?

La speranza non è una strategia

Sperare che queste disfunzionalità si risolvano da sole è un tipo di approccio. Farci qualcosa per risolverle è un altro!

TEAM PHOTO

A CHE PUNTO SIAMO?

Se stai avviando un nuovo progetto, la start-up che hai sempre sognato sta per essere lanciata o ti trovi di fronte alla realtà di un team che non ha il giusto impatto; dedicare un po' di tempo al tuo team per capire realmente il suo potenziale e come rafforzarlo, si rivelerà un valido investimento.

Se stai costruendo un nuovo team, o vuoi rivitalizzare uno già esistente o aiutare il tuo team a gestire importanti cambiamenti, Team photo ti dà un'istantanea di dove si trova il tuo team, rispetto alla sua tabella di marcia e definisce la via migliore per essere sicuri che effettivamente può andare al suo prossimo livello.



OBJECTIVES & OUTPUTS

RISULTATI TANGIBILI



Identificare i talenti dei membri del team (espressi e latenti)



Team mappato



Esplorare le dinamiche del team - funzionali e disfunzionali



Accordo sullo stato attuale del team



Identificare le leve migliori per aumentare l'efficacia e l'efficienza



Piano per lo sviluppo del team



Accendere e assistere la passione per la missione del team



Team galvanizzato

WORKSHOP OVERVIEW

TEAM PHOTO IN UNO SGUARDO



#1 PRIME DOMANDE

Valutazione della situazione AI/IS dal punto di vista dei team managers.



#2 TEAM IN AZIONE

Osservazione del team al lavoro e interviste individuali.



#3 TEAM TALK

Attività di gruppo guidate per facilitare sollevare argomenti chiave che possono agevolare o frenare lo sviluppo del team.



#4 PROSSIMI PASSI

Prime tre frasi tradotte in un report visivo e un piano di sviluppo.

PRIME DOMANDE

???

#1



le interviste individuali con i team manager e gli opinionisti, aiutano a comprendere lo stato della visione corrente e la missione del team e dove il team si trova rispetto alla tabella di marcia.

Dove fattibile, sarà organizzata una visita al luogo di lavoro sa, per comprendere al meglio la cultura dell'organizzazione e come il team in questione la vive.

TEAM IN AZIONE



#2



In base alla natura del lavoro del team, si creano opportunità idonee affinché il team coach possa osservare come il team stesso collabora per raggiungere i propri obiettivi.

Colloqui individuali sono tenuti con tutti i membri del team per ottenere e captare le dinamiche del team, coinvolgendo i partecipanti e permettendo loro di contribuire maggiormente alla conversazione.

TEAM TALK



#3



Basato sui risultati della fase 2, il team partecipa in una simulazione che permetterà alle più cruciali dinamiche di gruppo di emergere in tempo reale.

Il debrief della simulazione, aiuta il team a sollevare ed elaborare questioni che riguardano lo stato attuale e futuro del team. Questo lavoro fornisce le basi per il manifesto del team.

PROSSIMI PASSI



#4

Basato su tutte le informazioni raccolte, il team coach produce un rapporto con attenzione ai punti di azione da implementare con urgenza e quelli a lungo termine.

Una volta che il report è stato discusso con il team management, sarà possibile decidere se il team si sente di implementare il piano d'azione da solo, oppure con il supporto del coach.

CONTATTI



Residente a Riccione

steve@stevewilliams.biz

+39 388 4674 102

CREDITI

TUTTE LE FOTOGRAFIE SONO PROPRIETÀ DI UNSPLASH
O DELL'AUTORE

pascal swier/ jess bailey / randy faith / mike erskine /
halacious / michael henry

